

Convegno Asati: 24 novembre 2015

- **Per Telecom Italia la Public Company è una sfida**
- ***Contributo di Alessandro Fogliati presidente onorario Asati ed ex presidente ADAS.***

Telecom Italia “Public Company”:

si.... se....

**La nuova compagine
azionaria può favorire
questo obiettivo**

Telecom Italia è di fatto una Public Company

- Azienda Paese, servizi per la collettività
- 500 mila azionisti individuali (due tipi di azioni)
- Quote cospicue di azioni in mano a istituzioni internazionali.
- Due nuovi ingressi che manifestano positivi orientamenti.
- Quindi una compagine internazionale abituata alle migliori “Practices”
- ***Non si dispone però di una Governance adeguata***

Oggi però si può rimediare: come?

- Modificando la Governance e in particolare lo Statuto della società:
- 1. nuove regole per la nomina del CdA
- 2. indicazione delle tematiche da portare in votazione in assemblea
- Attribuendo pari dignità agli azionisti titolari di azioni di risparmio (6 mldi, > 1/3 del totale).
All'OdG assemblea del 15/12/2015

Le nuove regole per la nomina del CdA

- L'assemblea indica il n. totale dei componenti (es. 13)
- Rappresentatività. A) dai 13 vengono sottratti 3 così destinati: 1 ai dipendenti azionisti, 1 all'associazione di azionisti più rappresentativa (n. azioni), 1 alla "lista" che riceve più voti in assemblea (Donna, Indipendente). B) i restanti 10: in % ai voti ricevuti (max 5), arrotondamenti al valore inferiore.
- Genere D/U: 1:1
- Indipendenza: 1:1

Tematiche da votare in assemblea

- Risultati anno passato e obiettivi di Piano
- Strategia. Piani realizzativi e copertura finanziaria.
- People Care. Insiemi di persone: SPE (diploma e +), PRO (Laurea e +), DIR. Indici retributivi: 1-3; 3-6; 7-10. Smart e remote working.
- Etica. Governance. Controlli interni.Regulation.
- Materie con astensione socio di riferimento ...

Conclusioni

- Nell'assemblea di dicembre doveva essere anche prevista la variazione dello Statuto che dovrà comunque essere fatta al più presto...
- verrà avviata la conversione delle azioni di risparmio in azioni ordinarie
- il CdA aumenterà a 17 membri, 4 indicati da Vivendi.
- La nomina di un nuovo CdA, si spera con 13 membri, quando sarà fatta? A scadenza? con l'attuale Statuto? Oppure...

ALLEGATI

- Modifiche alle attuali “Prassi” che ostacolano i diritti degli azionisti in Italia
- VIVENDI: governance
- Vivendi (indice 100) vs Telecom Italia
- Le mosse di Vivendi sullo scacchiere Telecom Italia

Modifiche alle attuali “Prassi” che ostacolano i diritti degli azionisti

- Maggiore presenza alle assemblee e/o al voto:
- ridurre al minimo le difficoltà per gli azionisti
- dare a loro una carta magnetica
- libro soci aggiornato, impegnando Monte Titoli e ABI
- più sedi ove gli azionisti possono essere presenti
- più peso ai dipendenti azionisti

VIVENDI

- Consiglio Sorveglianza: 14 membri di cui 2 ai dipendenti (1, azionisti con > 3%). Presidente V. Bolloré
- Direttorio: membri 3 + 2. Presidente: A. De PuyFontaine
- Azioni: 1,367 miliardi, v.n. 5,5 euro, borsa 22 euro. Gr. Bolloré 14%, salariati 3,4% ecc..... altri 56%
- Club des actionnaires, Comité des actionnaires
- Premiata per politica vs azionisti dipendenti: ogni anno aumento capitale per loro (<1% 2008; 3,4% 2015)
- Fondo dei salariati...PEG:Plan Epargne Group.
- Facile partecipare alle assemblee e votare: libro soci
- Dal 2016, “voto doppio” , Loi Florange.

Vivendi (indice 100) vs Telecom Italia

- Capitale sociale 75
- Valore di borsa 122
- 9 mesi 2015: ricavi 34
- utile netto 90 (33)
- finanza +6,3 contro -26,8 mldi
- Utile netto per azione 0,24 contro 0,018 eu
- Ricavi per dipendente indice 155

Le mosse di Vivendi sullo scacchiere Telecom Italia

- Prima mossa: investe oltre 3 mldieu
- Seconda mossa: entra nel CdA con 4 membri (3 del proprio “direttorio”, quindi nella “gestione”) su un totale di 17 (23,5%)
- Terza mossa: